

arbeidsmatchplatform

S-TEC | 15 mei | Bedrijvendag

Wilma de Wolf | Wouter de Jong



Huis vol energie




Hiring for potential





Titelinformatie COMPLEET


 Tiel, Netherlands


 40 uren/week


 Tegelzetter

 Tegelzetters

 Niveau: Praktische Uitvoerder (VMBO)

 Vacature

 Branche: Rivierenland

 Werknemersverantwoordelijkheid: 0

Vaardigheden, competenties en kennisgebieden COMPLEET

Bediening apparatuur (handvaardigheid)

Rekenen

Handvaardigheid

Kracht om voorwerpen te verplaatsen (handvaardigheid)

Oog voor details

Kwaliteitsbewustzijn

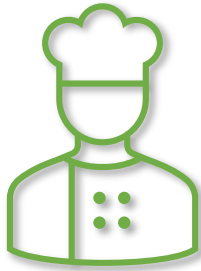
Communicatieve vaardigheden (sociale diensten)

Samenwerken

Werken buitenshuis

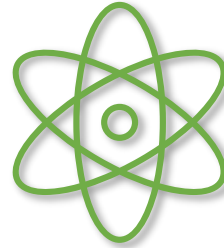
Nauwkeurigheid

Hoe werkt skills-based matching?



Beroep: bakker

- ✓ Decoratie van taarten
- ✓ Werken onder tijdsdruk in de hitte
- ✓ Perfecte bruidstaarten afmaken
- ✓ Hygiëneprotocollen in acht nemen



Overlappende skill

- ✓ Fijne motoriek
- ✓ Werken in stressvolle situaties
- ✓ Klantgerichtheid
- ✓ Veiligheidsprocedures opvolgen



Beroep: meterwisselaar

- ✓ Meter accuraat wisselen
- ✓ Kalm blijven bij storingen
- ✓ Klantuitleg geven bij meterwissel
- ✓ BEI/VIAG procedures volgen

Let op 1: omscholing is noodzakelijk

Let op 2: begeleiding on the job is noodzakelijk

Van kant-en-klare vakmensen



2022- heden:

E-monteur bij Kropman

2019-2021:

Stage monteur bij Linthorst

2016-2022:

MBO 4 Technicus E @ ROC A12

Naar best passende beschikbare kandidaten

Skills:

- Analytische vaardigheden
- Rekenvaardigheid
- Probleemoplossend vermogen
- Vaste hand
- Fysiek sterk
- Fijne motoriek





Interesses:

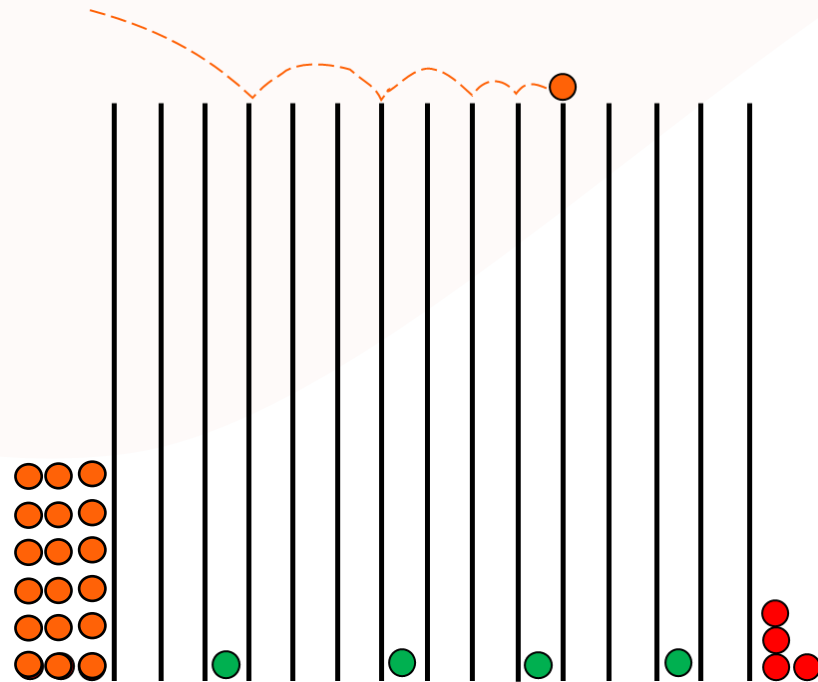
- Techniek
- Mensen helpen



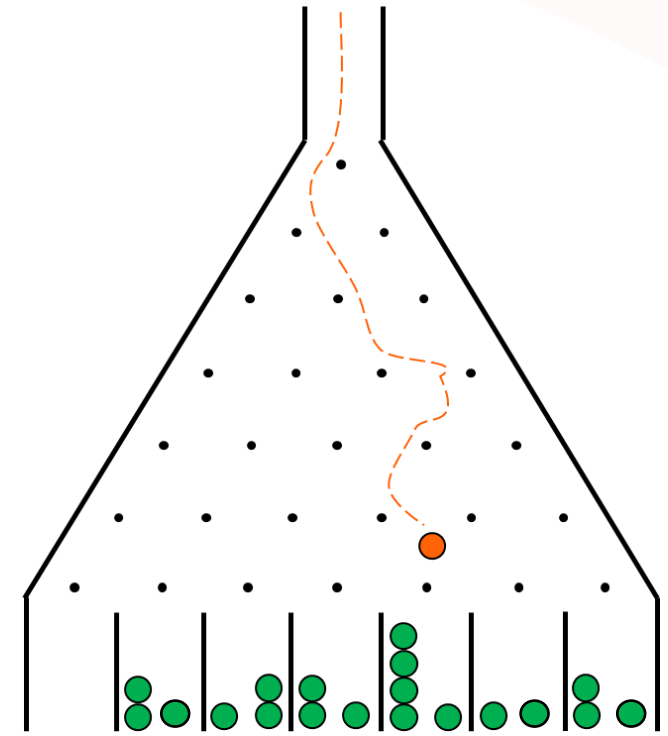
Optimaal benutten beschikbare skills.

Legenda

-  = geïnteresseerde kandidaat
-  = aangenomen kandidaat
-  = afgewezen kandidaat
-  = functie in de energietransitie



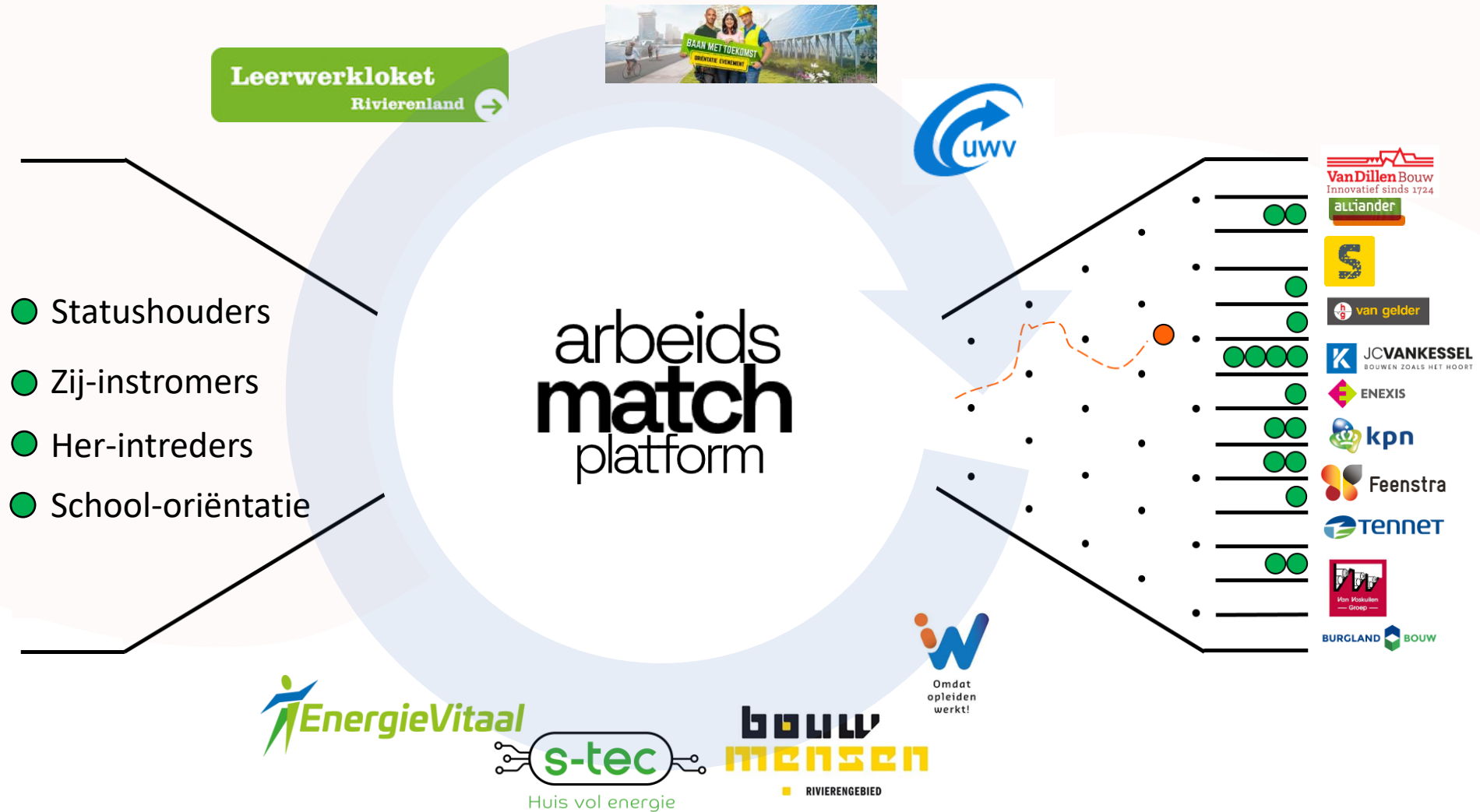
Organisatiegericht werven voor zij-instroom



Branchegericht werven voor zij-instroom



10.000 nieuwe vakmensen



Kandidaten met interesse en motivatie!

- Korte cursussen ipv meerjarige opleiding
- Start met eenvoudige taken plus als assistent bij meer complexe taken
- Toewerken naar zelfstandige uitvoering

Voorbeeld Loopbaanpad

1. Klusser bij Energie Vitaal
2. Training W-installatie
3. Waterzijdig inregelen bij Energie Vitaal
4. Vervolg cursus op basis van de vraag van het bedrijf
5. Start bij een bedrijf



Ecosysteem Bouw en Energietransitie

Rivierenland- kennis en ervaring delen

- Klankborden over knelpunten en mogelijkheden
- Leercirkel Sociale Innovatie 1x per maand
- Nieuwe kandidaten bespreken
- Meedenken over loopbaanpaden

Voorbeeld Loopbaanpad:

- Deeltijd Isolatie HSB wanden in Prefabfabriek (belastbaarheid vergroten-opbouw uren)
- Deeltijd (met max. urenopbouw) Timmerwerkzaamheden Prefabfabriek
- Voltijd Timmerklussen op de bouw

Invullen Loopbaanpad Installatietechniek

- Deeltijd (eenvoudige taak)
- Deeltijd (assistent meer complexe taak)
- Opleiding/ cursus
- Deeltijd of voltijd zelfstandige taak



Huis vol energie



Ecosysteem als vangnet voor groeiend talent in de regio

- Bedrijf A start met eenvoudig werk om belastbaarheid te vergroten
 - Kandidaat is productief voor bedrijf A
 - Kandidaat kan cursus volgen voor bedrijf A of B
- Kandidaat stroomt door naar meer complexe taken bij bedrijf A of B
- Als kandidaat niet past bij A, wordt er gezocht naar een plek bij B of C



Huis vol energie